

**DATI  
PERSONALI****PROFILO**

Manager con più di 20 anni di esperienza in pianificazione strategica, organizzazione, innovazione, formazione. Gestione di relazioni istituzionali, nazionali ed internazionali, responsabile di Programmi ad alta complessità, forte propensione alle relazioni e al networking. Capacità di sintesi e visione d'insieme delle dinamiche aziendali e istituzionali.

**ESPERIENZA****Intesa Sanpaolo** *Da 25/10/2023 – attuale*

*Ruolo:* Responsabile della Direzione Education Ecosystem and Global Value Programs

*Responsabilità:* responsabile delle relazioni istituzionali, di Programmi ed iniziative con Università e Scuole, a livello nazionale ed internazionale, e dei rapporti con le Istituzioni governative e territoriali sui temi di Education. Sviluppo di Programmi associati ai principali trend trasformativi, ad alto impatto per la Società (es. Blue Economy, Space Economy, Life Science, Transizione Energetica, Silver Economy, Demographics Crisis, Nutrition, ecc.), anche attraverso la costituzione di Osservatori dedicati con Università e Centri di Ricerca, percorsi di education per i giovani con scuole e università, attivazione di partnership ad alto impatto e avvio di programmi e modelli di intervento che contribuiscano alla generazione di valore anche per il Business, nonché nuove opportunità per il Gruppo e per il Paese. Gestione del Programma correlato al PNRR per il Gruppo Intesa Sanpaolo.

**Intesa Sanpaolo** *Da 01/07/2022 – 25/10/2023*

*Ruolo:* Responsabile della Direzione Valorizzazione del Sociale e Relazioni con le Università,

*Responsabilità:* gestire i rapporti istituzionali per il Gruppo con gli attori del Sociale operanti nel Paese ed internazionali, contribuendo ad indirizzare gli obiettivi di responsabilità sociale del Gruppo e sviluppando iniziative ad impatto sociale. Gestire le relazioni istituzionali con le Università e le Scuole e dei rapporti con le Istituzioni governative e territoriali sui temi di Education, a livello nazionale ed internazionale, sviluppare programmi di Education per gli studenti di ordine e grado.

**Intesa Sanpaolo Formazione** *Da 20/04/2020 – 30/06/2022*

*Ruolo:* Amministratore Delegato e Direttore generale

Società del Gruppo Intesa Sanpaolo dedicata alla promozione, realizzazione e gestione delle iniziative di formazione rivolte alla crescita delle Imprese (Captive ed Extra Capitive) e del Territorio. Tra gli obiettivi, tradurre le esigenze formative di ogni organizzazione in risposte concrete per cogliere le nuove opportunità offerte dai differenti contesti in continua trasformazione.

A seguito dei risultati aziendali, la società è stata oggetto di una operazione straordinaria di acquisizione all'80% da parte di un fondo di private equity nel 2022, con una plus valenza importante per il Gruppo prima della partenza dell'ultimo Piano Industriale.

**Intesa Sanpaolo** *Da 01/03/2019 – 19/04/2020*

*Ruolo:* Area Chief Operation Officer - Responsabile del progetto Smart Working del Gruppo Intesa Sanpaolo

*Responsabilità:* rappresentare per il Gruppo il punto di riferimento e di coordinamento di tutte le iniziative volte all'implementazione degli aspetti organizzativi e degli strumenti tecnologici e innovativi a supporto, per una più ampia e sostenibile organizzazione del lavoro, anche da remoto, nonché al ridisegno degli spazi e alla conseguente razionalizzazione del patrimonio immobiliare.

**Intesa Sanpaolo** *Da 1/04/2018 – 28/02/2019*

*Ruolo:* Area Chief Innovation Officer – Responsabile Open Innovation

*Responsabilità:* supporto all'innovazione di aziende Clienti Corporate, anche mediante il coordinamento delle azioni volte a identificare, sperimentare e realizzare progetti innovativi in logica Open, in particolare innovazioni derivanti da start-up, università, enti di ricerca, partner di innovazione.

**Intesa Sanpaolo** *Da 01/12/2014 – 31/03/2018*

*Ruolo:* Area Chief Innovation Officer - Responsabile Pianificazione dell'Innovazione

*Responsabilità:* coordinamento, a livello di Gruppo, del Portafoglio delle iniziative di innovazione, assicurandone coerenza con le strategie in innovazione della Banca, monitorando le progettualità in termini di performance e di ritorni quali/quantitativi. Coordinamento degli investimenti in innovazione per il Gruppo e individuazione delle iniziative strategiche da collegare al sistema incentivi dell'Area. Gestione, per tutta l'Area, delle attività relative ai temi di HR, fungendo da interfaccia per la funzione del personale centrale.

**Intesa Sanpaolo Group Services** *Da 05/12/2012 – al 30/11/2014*

*Ruolo:* Responsabile Progetti di Semplificazione - Direzione Personale e Organizzazione

*Responsabilità:* gestione, sviluppo e monitoraggio dei principali progetti a livello di Gruppo, con particolare riferimento alle iniziative ad elevato impatto economico, trasversali a tutta l'azienda o comuni a più Strutture Centrali, Divisioni o Società.

*Principali progetti coordinati:* Expo, Multicanalità Integrata, Progetto accentrato Acquisti.

**Intesa Sanpaolo** *Da 01/01/2011 – al 4/12/2012*

*Ruolo:* Divisione Banca dei Territori - Responsabile Coordinamento Organizzativo

*Responsabilità:* garanzia della corretta ed efficiente applicazione delle soluzioni organizzative sulle strutture centrali, territoriali e le Società nel perimetro della Divisione Banca dei Territori, supporto al Responsabile della Divisione sia nella predisposizione dei piani strategici di semplificazione organizzativa (societaria e non), sia nella strutturazione delle proposte destinate al CEO e agli Organi Collegiali. Gestione in termini di project management dei progetti della Divisione. Coordinamento, attraverso il riporto funzionale agito, delle funzioni di organizzazione sul territorio al fine di supportare la corretta implementazione dei modelli organizzativi definiti.

*Principali progetti coordinati:* Piano dei riordini territoriali 2011-2013, costituzione Banca dell'Umbria, nuovo modello organizzativo della Divisione Banca dei Territori, riportafogliazione clienti.

**Intesa Sanpaolo** *Da 26/04/2010 – al 4/12/2012*

*Ruolo:* Divisione Banca dei Territori - Staff Direttore Generale

*Responsabilità:* in staff al Direttore Generale coordinamento delle tematiche organizzative delle strutture centrali, territoriali e delle Società nel perimetro della Divisione, supporto nella predisposizione dei piani strategici organizzativi e di business.

*Principali progetti coordinati:* Cessione filiali a Crédit Agricole, supporto alla costituzione del Polo Assicurativo, integrazione Banca Monte Parma in Intesa Sanpaolo.

**Intesa Sanpaolo Group Services/Intesa Sanpaolo** *Da 15/01/2008 – al 25/04/2010*

*Ruolo:* Direzione Organizzazione e Sicurezza - Organizzazione Banca dei Territori

*Responsabilità:* coordinamento degli ambiti relativi all'implementazione delle soluzioni organizzative sulle Banche, gestione dei progetti di integrazione di Banche/Società nella Divisione Banca dei Territori, predisposizione delle relative pratiche da sottoporre ai CdA di Capogruppo e delle Banche controllate, gestendo l'interfaccia con le strutture del Gruppo.

*Principali progetti coordinati:* supporto all'attivazione del Consorzio ISGS, Integrazione Banche del Gruppo CR Firenze in Intesa Sanpaolo.

**Intesa Sanpaolo** *Da 02/04/2007 – al 14/01/2008*

*Ruolo:* Divisione Banca dei Territori - Organizzazione

*Responsabilità:* coordinamento delle attività relative a soluzioni e assetti organizzativi, dimensionamenti, facoltà, processi per le strutture centrali e territoriali della Divisione Banca dei Territori; gestione in termini di project management dei progetti di semplificazione organizzativa della Divisione Banca dei Territori, anche in termini societari, gestendo l'interfaccia con le competenti strutture del Gruppo.

*Principali progetti coordinati:* Integrazione di BTB in Intesa Sanpaolo, Integrazione Gruppo CR Firenze in Intesa Sanpaolo.

**Intesa Sanpaolo** Da 01/02/2007 – al 01/04/2007

*Ruolo:* Direzione Personale e Organizzazione - Organizzazione

*Responsabilità:* coordinamento delle attività post fusione per l'integrazione societaria, facoltà, assetti organizzativi e processi; gestione in termini di project management dei progetti strategici organizzativi del Gruppo.

*Principali progetti coordinati:* costituzione delle Direzioni Regionali/Aree, nuovo modello di Filiale, riportafogliazione clienti.

**Sanpaolo IMI** Da 05/11/2002 – al 31/01/2007

*Ruolo:* Sviluppo Organizzativo

*Responsabilità:* coordinamento delle attività relative a soluzioni e assetti organizzativi, dimensionamenti, facoltà, processi; integrazioni societarie di Banche nel Gruppo Sanpaolo Imi; project management nell'ambito del programma di fusione di Sanpaolo Imi con Banca Intesa.

*Principali progetti seguiti:* Fusione Sanpaolo Imi con Banca Intesa, Adempimenti Obbligatoriosi Bankit, Integrazione Cardine Finanziaria in Sanpaolo IMI, Integrazione CARIPARO, CR Venezia, Friulcassa, Carisbo, BdA in Sanpaolo Imi, Integrazione Banco di Napoli in Sanpaolo Imi.

**TNT – Production Logistic** Da 01/03/2002 – al 04/11/2002

*Ruolo:* Controllo di Gestione

*Responsabilità:* coordinamento del controllo di gestione dei rami d'azienda acquisiti, dello sviluppo commerciale di ulteriori servizi aggiuntivi, nonché della gestione del personale acquisito.

**WEB Egg** Da 20/04/2001 – al 28/02/2002

*Ruolo:* Pianificazione strategica

*Responsabilità:* supporto al Board della società nel coordinamento e sintesi su ambiti organizzativi, di personale e di business, sviluppando analisi funzionali ai piani strategici da sottoporre nei CdA.

**FORMAZIONE**

**Master in Organizzazione**, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano conseguito nel 2001

**Laurea in Economia e Commercio – Economia Aziendale**, presso l'Università degli studi di Torino, conseguita nel 2000

**LINGUE**

**Madrelingua:** Italiano

**Lingua inglese:** livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue QCER/CEFR. Per mantenimento, frequenza annuale corsi di lingua presso primarie scuole di lingua inglese.